

**ÉGALITÉ,** MIXITÉ, PRÉVENTION DES VIOLENCES

**FORMATION**

À destination des professionnel-les de l'éducation et de l'animation



Être le moteur du changement vers l'égalité filles-garçons  
et vers la réduction des violences

# POURQUOI CETTE FORMATION ?

De nombreuses recherches ont démontré que filles et garçons reçoivent à travers des attitudes, paroles et interactions, des messages implicites différents qui influencent leurs comportements et leurs choix dès le plus jeune âge. Elles révèlent que les pratiques, pourtant perçues par les professionnel-le-s comme étant neutres, confortent au contraire les stéréotypes.

## ... Quelles clés pour oeuvrer pour l'égalité et favoriser l'épanouissement de chacun.e ?

Gestion de la mixité, cadrage des comportements, désertion des filles... Les structures ne sont pas épargnées par les questions filles-garçons, et les politiques publiques demandent de plus en plus d'axer l'action autour de la mixité et de l'égalité.

**‘ Ouvrir le champ des possibles et favoriser l'estime de soi et l'épanouissement des enfants. ‘**

Par exemple « Les jeunes filles participent moins aux activités de loisirs en général, et aux activités VVV en l'occurrence, parce que leur usage des espaces publics est limité par toute une série d'interdits »  
*Y.Raibaud Mixité et genre dans les activités à caractère sportif et culturel.*

**‘ Être en mesure d'identifier les leviers de l'égalité filles-garçons au quotidien. ‘**

Les représentations sont si profondément ancrées qu'il semble difficile d'y échapper sans y avoir été formé.e au préalable.

La mise en place d'une «mixité active», pensée pour favoriser une égalité réelle, ne peut se faire sans une connaissance précise des systèmes de représentations et des pratiques favorisant (ou défavorisant) égalité et vivre-ensemble.

Les professionnel-les de l'éducation et de l'animation, par leurs interactions directes avec le public, ont un rôle déterminant dans la transmission des valeurs et des codes sociaux.

**‘ Ce cadre donne une responsabilité mais aussi un formidable pouvoir d'action et d'innovation dans la réduction des inégalités. ‘**

# PROGRAMME

Nous avons construit cette formation afin d'aider les professionnel-le-s en leur donnant des outils concrets leur permettant d'offrir aux filles comme aux garçons les mêmes chances d'épanouissement.

## Objectifs de la formation

- Prendre conscience des stéréotypes et de leurs impacts sur les enfants ;
- Repérer les inégalités dans les pratiques professionnelles ;
- Impulser une démarche de pédagogie égalitaire

## Contenu pédagogique

- Apports théoriques : éclairages psychosociologiques, historiques, pédagogiques, éducatifs, réglementaires ;
- Approche interactive, adaptée aux situations rencontrées par les participant-e-s et à leur analyse.
- Études de cas, mises en situations, travaux en sous groupes

## JOUR 1 : L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS EN QUESTION

Stéréotypes, préjugés, discriminations : quels mécanismes, quels enjeux ?  
La socialisation différenciée : causes et conséquences  
Quid des inégalités femmes - hommes

## JOUR 2 : IMPULSER UNE DYNAMIQUE ÉGALITAIRE ET UNE MIXITÉ ACTIVE

Spécificité de l'adolescence  
Prévenir les violences sexistes et sexuelles  
La mixité : si simple que ça ? Difficultés et recherche d'une mixité active  
Travail collaboratif : Comment mettre en place un dispositif égalitaire dans mon établissement ?  
Comment communiquer avec les parents ?

-> Apport d'analyses et d'outils

-> Charte des bonnes pratiques

-> Remise de fiches pratiques et thématiques

-> Remise d'une grille d'analyse destinée à faciliter les observations sur le terrain

## EN OPTION

-> Journée(s) d'analyse de la pratique,

-> Observation et accompagnement sur le terrain.

## Qui sommes nous ?

L'Œil du Loup est une association spécialisée dans la prévention des violences et des discriminations et dans la promotion du mieux-être et du vivre-ensemble. Ses actions visent à développer une qualité relationnelle par la connaissance de soi et l'ouverture à l'autre. Elles travaillent notamment à la déconstruction des stéréotypes et des représentations qui influencent nos relations et nos comportements.

## Enjeux de cette formation

L'égalité entre les sexes est une valeur partagée par la majorité des personnes. Pourtant, on observe encore aujourd'hui des pratiques éducatives très inégalitaires, qui sont souvent le produit de mécanismes inconscients et conditionnent l'avenir des enfants. Savoir les identifier et connaître les bonnes pratiques c'est oeuvrer pour l'égalité et permettre l'épanouissement de chacun-e.

## Démarche pédagogique

Pour chacune de nos activités, nous concevons des outils innovants qui nous permettent de mener des actions percutantes et interactives.

Nos interventions visent à mettre en place les conditions favorables à une dynamique de groupe positive favorisant l'engagement des participant-es.

> Formations inter ou intra-entreprises : tarifs disponibles sur devis




Formation prise en charge par les OPCA

*Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93.13.16164.13 du préfet de région de PACA*



 [loeilduloup.fr](http://loeilduloup.fr)

 35 bis rue de la bibliothèque - 13006 Marseille

 06 12 58 87 83

 [contact@loeilduloup.fr](mailto:contact@loeilduloup.fr)

### Intervenantes

**Laureline CARBUCCIA**  
Psychologue Sociale

**Johanne RANSON**  
Conseillère Conjugale et Familiale